

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da GIUGNO 2010 a FEBBRAIO 2011

Prossimo adeguamento: marzo 2011

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.158,10	10,33	5,16		1.173,59	18,13	18,49
2°	1.270,88	10,33			1.281,21	21,21	21,59
3°	1.399,75	10,33			1.410,08	25,01	25,05
3°ERP	1.428,90	10,33			1.439,23		
4°	1.458,05	10,33			1.468,38	26,46	26,75
5°	1.557,56	10,33			1.567,89	29,00	29,64
6°	1.663,10	10,33			1.673,43	32,08	32,43
7°	1.784,83	10,33			1.795,16	34,44	36,41
8°	1.937,14	10,33	59,39		2.006,86	38,06	40,96
8°Q	1.937,14	10,33	59,39	49,06	2.055,92	38,06	40,96
9°	2.138,02	10,33	59,39		2.207,74	44,59	45,96
9°Q	2.138,02	10,33	59,39	69,72	2.277,46	44,59	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,69422	0,05971	0,02983		6,78376	0,10480	0,10688
2°	7,34613	0,05971			7,40584	0,12260	0,12480
3°	8,09104	0,05971			8,15075	0,14457	0,14480
3° ERP	8,25954	0,05971			8,31925		
4°	8,42803	0,05971			8,48775	0,15295	0,15462
5°	9,00324	0,05971			9,06295	0,16763	0,17133
6°	9,61329	0,05971			9,67301	0,18543	0,18746
7°	10,31694	0,05971			10,37665	0,19908	0,21046
8°	11,19734	0,05971	0,34329		11,60035	0,22000	0,23676
8°Q	11,19734	0,05971	0,34329	0,28358	11,88393	0,22000	0,23676
9°	12,35850	0,05971	0,34329		12,76150	0,25775	0,26566
9°Q	12,35850	0,05971	0,34329	0,40301	13,16451	0,25775	0,26566

¹ **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

² Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

³ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA
(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 25/01/2008

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009 a MAGGIO 2010

Prossimo adeguamento: rinnovo ccnl

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.139,97	10,33	5,16		1.155,46
2°	1.249,67	10,33			1.260,00
3°	1.374,74	10,33			1.385,07
3°ERP	1.403,17	10,33			1.413,50
4°	1.431,59	10,33			1.441,92
5°	1.528,56	10,33			1.538,89
6°	1.631,02	10,33			1.641,35
7°	1.750,39	10,33			1.760,72
8°	1.899,08	10,33	59,39		1.968,80
8°Q	1.899,08	10,33	59,39	49,06	2.017,86
9°	2.093,43	10,33	59,39		2.163,15
9°Q	2.093,43	10,33	59,39	69,72	2.232,87

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
21,25	18,49
24,85	21,59
29,33	25,05
31,03	26,75
34,00	29,64
37,61	32,43
40,37	36,41
44,63	40,96
44,63	40,96
52,28	45,96
52,28	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	6,58942	0,05971	0,02983		6,67896
2°	7,22353	0,05971			7,28324
3°	7,94647	0,05971			8,00618
3° ERP	8,11078	0,05971			8,17049
4°	8,27509	0,05971			8,33480
5°	8,83561	0,05971			8,89532
6°	9,42786	0,05971			9,48757
7°	10,11786	0,05971			10,17757
8°	10,97734	0,05971	0,34329		11,38035
8°Q	10,97734	0,05971	0,34329	0,28358	11,66393
9°	12,10075	0,05971	0,34329		12,50376
9°Q	12,10075	0,05971	0,34329	0,40301	12,90676

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,12283	0,10688
0,14364	0,12480
0,16954	0,14480
0,17936	0,15462
0,19653	0,17133
0,21740	0,18746
0,23335	0,21046
0,25798	0,23676
0,25798	0,23676
0,30220	0,26566
0,30220	0,26566

¹ Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

² **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.