

TABELLE PAGA SETTORE  
**PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFAPI – UNIONMECCANICA)**

CCNL 4/06/2010

**Adeguamento salariale da MARZO 2011 a FEBBRAIO 2012**

Prossimo adeguamento: marzo 2012

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.183,10	10,33	5,16		1.198,59	25,00	18,49
2°	1.300,13	10,33			1.310,46	29,25	21,59
3°	1.434,25	10,33			1.444,58	34,50	25,05
3°ERP	1.464,40	10,33			1.474,73		
4°	1.494,55	10,33			1.504,88	36,50	26,75
5°	1.597,56	10,33			1.607,89	40,00	29,64
6°	1.707,35	10,33			1.717,68	44,25	32,43
7°	1.832,33	10,33			1.842,66	47,50	36,41
8°	1.989,64	10,33	59,39		2.059,36	52,50	40,96
8°Q	1.989,64	10,33	59,39	49,06	2.108,42	52,50	40,96
9°	2.199,52	10,33	59,39		2.269,24	61,50	45,96
9°Q	2.199,52	10,33	59,39	69,72	2.338,96	61,50	45,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,83873	0,05971	0,02983		6,92827	0,14451	0,10688
2°	7,51520	0,05971			7,57491	0,16908	0,12480
3°	8,29046	0,05971			8,35017	0,19942	0,14480
3° ERP	8,46474	0,05971			8,52445		
4°	8,63902	0,05971			8,69873	0,21098	0,15462
5°	9,23445	0,05971			9,29416	0,23121	0,17133
6°	9,86908	0,05971			9,92879	0,25578	0,18746
7°	10,59150	0,05971			10,65121	0,27457	0,21046
8°	11,50081	0,05971	0,34329		11,90382	0,30347	0,23676
8°Q	11,50081	0,05971	0,34329	0,28358	12,18740	0,30347	0,23676
9°	12,71399	0,05971	0,34329		13,11699	0,35549	0,26566
9°Q	12,71399	0,05971	0,34329	0,40301	13,52000	0,35549	0,26566

<sup>1</sup> **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranches moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

<sup>2</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>3</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFAPI – UNIONMECCANICA)**

CCNL 4/06/2010

**Adeguamento salariale da GIUGNO 2010 a FEBBRAIO 2011**

Prossimo adeguamento: marzo 2011

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.158,10	10,33	5,16		1.173,59	18,13	18,49
2°	1.270,88	10,33			1.281,21	21,21	21,59
3°	1.399,75	10,33			1.410,08	25,01	25,05
3°ERP	1.428,90	10,33			1.439,23		
4°	1.458,05	10,33			1.468,38	26,46	26,75
5°	1.557,56	10,33			1.567,89	29,00	29,64
6°	1.663,10	10,33			1.673,43	32,08	32,43
7°	1.784,83	10,33			1.795,16	34,44	36,41
8°	1.937,14	10,33	59,39		2.006,86	38,06	40,96
8°Q	1.937,14	10,33	59,39	49,06	2.055,92	38,06	40,96
9°	2.138,02	10,33	59,39		2.207,74	44,59	45,96
9°Q	2.138,02	10,33	59,39	69,72	2.277,46	44,59	45,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,69422	0,05971	0,02983		6,78376	0,10480	0,10688
2°	7,34613	0,05971			7,40584	0,12260	0,12480
3°	8,09104	0,05971			8,15075	0,14457	0,14480
3° ERP	8,25954	0,05971			8,31925		
4°	8,42803	0,05971			8,48775	0,15295	0,15462
5°	9,00324	0,05971			9,06295	0,16763	0,17133
6°	9,61329	0,05971			9,67301	0,18543	0,18746
7°	10,31694	0,05971			10,37665	0,19908	0,21046
8°	11,19734	0,05971	0,34329		11,60035	0,22000	0,23676
8°Q	11,19734	0,05971	0,34329	0,28358	11,88393	0,22000	0,23676
9°	12,35850	0,05971	0,34329		12,76150	0,25775	0,26566
9°Q	12,35850	0,05971	0,34329	0,40301	13,16451	0,25775	0,26566

<sup>1</sup> **ARRETRATI:** per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	116,00
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

<sup>2</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>3</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal cnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

TABELLE PAGA SETTORE  
**PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA**  
**(CONFAPI – UNIONMECCANICA)**

CCNL 25/01/2008

**Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009 a MAGGIO 2010**

Prossimo adeguamento: rinnovo ccnl

**RETRIBUZIONE MENSILE**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	1.139,97	10,33	5,16		1.155,46
2°	1.249,67	10,33			1.260,00
3°	1.374,74	10,33			1.385,07
3°ERP	1.403,17	10,33			1.413,50
4°	1.431,59	10,33			1.441,92
5°	1.528,56	10,33			1.538,89
6°	1.631,02	10,33			1.641,35
7°	1.750,39	10,33			1.760,72
8°	1.899,08	10,33	59,39		1.968,80
8°Q	1.899,08	10,33	59,39	49,06	2.017,86
9°	2.093,43	10,33	59,39		2.163,15
9°Q	2.093,43	10,33	59,39	69,72	2.232,87

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
21,25	18,49
24,85	21,59
29,33	25,05
31,03	26,75
34,00	29,64
37,61	32,43
40,37	36,41
44,63	40,96
44,63	40,96
52,28	45,96
52,28	45,96

**RETRIBUZIONE ORARIA**

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R.	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro
1°	6,58942	0,05971	0,02983		6,67896
2°	7,22353	0,05971			7,28324
3°	7,94647	0,05971			8,00618
3° ERP	8,11078	0,05971			8,17049
4°	8,27509	0,05971			8,33480
5°	8,83561	0,05971			8,89532
6°	9,42786	0,05971			9,48757
7°	10,11786	0,05971			10,17757
8°	10,97734	0,05971	0,34329		11,38035
8°Q	10,97734	0,05971	0,34329	0,28358	11,66393
9°	12,10075	0,05971	0,34329		12,50376
9°Q	12,10075	0,05971	0,34329	0,40301	12,90676

AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
0,12283	0,10688
0,14364	0,12480
0,16954	0,14480
0,17936	0,15462
0,19653	0,17133
0,21740	0,18746
0,23335	0,21046
0,25798	0,23676
0,25798	0,23676
0,30220	0,26566
0,30220	0,26566

<sup>1</sup> Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

<sup>2</sup> **ELEMENTO PEREQUATIVO:** a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno.

**APPRENDISTI**

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.